



กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control



การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น กรมควบคุมโรค

(DDC MORAL GOOD GOVERNANCE AWARD)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



กตัญญู



พอเพียง



วิริยะ



จิตอาสา



สุจริต

กลุ่มงานจริยธรรม

บทนำ

ด้วยกรมควบคุมโรค โดยกลุ่มงานจริยธรรม ภายใต้คำแนะนำของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมควบคุมโรค ได้ยกระดับกรมควบคุมโรคให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน และเป็นองค์กรที่ปลอดการทุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้มาอย่างต่อเนื่อง โดยใช้กระบวนการขับเคลื่อนอย่างมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่าย ประกอบด้วย องค์กรภาครัฐ องค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และประชาชน รวมถึงสถาบันศาสนา โดยมุ่งเน้นให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณลักษณะด้านคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรทุกระดับ ด้วยการสร้างสรรค์กลยุทธ์ มุ่งเน้นผลลัพธ์ไปที่คุณค่าทางจิตใจ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความรู้คู่คุณธรรม สามารถประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้ โดยสร้างสรรค์ผลงานจนเห็นเป็นที่ประจักษ์ด้านคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นให้แก่องค์กร และสานต่อกระบวนการดังกล่าว ก้าวสู่เป้าหมาย “กรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นอย่างยั่งยืน” สืบไป

กรมควบคุมโรค โดยกลุ่มงานจริยธรรม จึงกำหนดจัดกิจกรรมประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น (DDC Moral Good Governance Award) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานในดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มุ่งเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกรมควบคุมโรคให้เข้มแข็ง บนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สอดคล้องกับค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข MOPH และอัตลักษณ์กรมควบคุมโรค “ซื่อสัตย์ เสียสละ รับผิดชอบ” สร้างระบบเครดิตสังคม (Social Credit) การให้ด้วยพลังบวก เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานด้วยหลักคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนสานพลังภาคีเครือข่าย อันจะส่งผลต่อภาพลักษณ์ของทุกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นอย่างยั่งยืน

การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น กรมควบคุมโรค
(DDC Moral Good Governance Award)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ในการบริหารราชการ เสริมสร้างระบบสังคมคุณธรรม ยึดมั่นหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เป็นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักวิถีวัฒนธรรมไทย หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยคำนึงถึงความแตกต่างระหว่างบุคคล มีความประพฤติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี

๒. เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคดำเนินการและสนับสนุนให้เกิดความเชื่อถือศรัทธา ให้ประชาชนยอมรับ โดยการสร้างกระบวนการทำงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริต รวมถึงถ่ายทอดองค์ความรู้ภายในองค์กรและบุคลากรกรมควบคุมโรค

๓. เพื่อส่งเสริมศักยภาพให้องค์กรและบุคลากรกรมควบคุมโรคสานพลังเครือข่าย สร้างความผูกพัน ให้กับบุคลากรและเครือข่าย นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นอย่างยั่งยืน

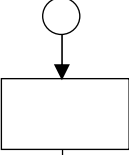
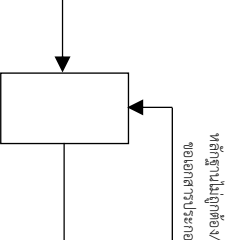
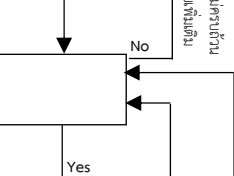
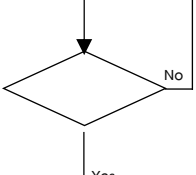
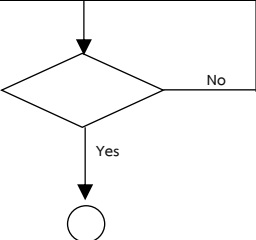
รายละเอียดการดำเนินการ

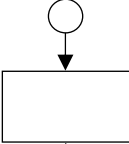
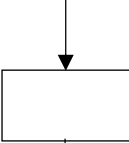
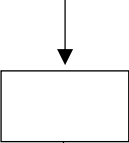
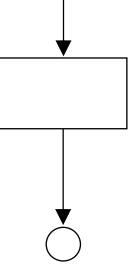
หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคที่เสนอชื่อเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น (DDC Moral Good Governance Award) สามารถส่งผลงานเข้าร่วมการประเมินฯ **ภายใต้แนวคิด “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”** โดยดำเนินการจัดส่ง One page Summary ดังนี้

๑. ชื่อผลงาน/ โครงการ
๒. ชื่อหน่วยงาน
๓. หลักการและเหตุผล/ที่มา
๔. วิธีการดำเนินงาน
๕. ผลลัพธ์ที่ได้/ผลการดำเนินงาน
๖. ผู้รับผิดชอบผลงาน/ โครงการ
๗. ผู้ประสานงาน
๘. ผู้นำเสนอผลงาน/ โครงการ

กระบวนการประเมินองค์คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ

ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ผังงาน (Flow Chart)	ผู้รับผิดชอบ	เอกสารที่เกี่ยวข้อง	ปฏิทินการดำเนินงาน
๑	จัดทำร่างนโยบายและแนวทางการประเมินองค์คุณธรรม กรมควบคุมโรค/หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ		กลุ่มงานจริยธรรม	ร่างนโยบายและแนวทางการประเมิน องค์คุณธรรม กรมควบคุมโรค	ต.ค. ๒๕๖๗
๒	เสนอร่างนโยบายและแนวทางการประเมินองค์คุณธรรม กรมควบคุมโรค/หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณให้ผู้บริหารเห็นชอบ		กลุ่มงานจริยธรรม	- บันทึกเสนอร่างนโยบายและแนว ทางการประเมินองค์คุณธรรม กรม ควบคุมโรค - ร่างนโยบายและแนวทางการ ประเมินองค์คุณธรรม กรมควบคุมโรค	ต.ค. ๒๕๖๗
๓	จัดประชุมสื่อสารนโยบาย ชี้แจงแนวทางการประเมิน องค์คุณธรรม และถ่ายทอดแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค/หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ		กลุ่มงานจริยธรรม /หน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค	- แนวทางการประเมินองค์คุณธรรม - แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ	ต.ค. - พ.ย. ๒๕๖๗
๔	จัดทำร่างแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมควบคุมโรค/ หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ		กลุ่มงานจริยธรรม /หน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค	ร่างแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ	ต.ค. - พ.ย. ๒๕๖๗
๕	เสนอร่างแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมควบคุมโรค/ หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ ให้ผู้บริหารอนุมัติ		กลุ่มงานจริยธรรม /หน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค	ร่างแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ	ต.ค. - พ.ย. ๒๕๖๗






ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ผังงาน (Flow Chart)	ผู้รับผิดชอบ	เอกสารที่เกี่ยวข้อง	ปฏิทินการดำเนินงาน
๖	กรมควบคุมโรค/หน่วยงานดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมของกรมควบคุมโรค/หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ และรายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน		กลุ่มงานจริยธรรม /หน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ – ก.ย. ๒๕๖๘
๗	หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค จัดส่งแบบประเมินองค์รคุณธรรม ตามแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมหลักฐานประกอบ <u>หมายเหตุ</u> : สคร. ๑ – ๑๒ ส่งแบบประเมินองค์รคุณธรรมไปยังกลุ่มงานจริยธรรม และสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด		กลุ่มงานจริยธรรม /หน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค	แบบประเมินองค์รคุณธรรมของกรมควบคุมโรค/หน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ	มิ.ย. ๒๕๖๘
๘	รวบรวม ตรวจสอบความถูกต้อง พร้อมสรุปข้อมูลผลการประเมินองค์รคุณธรรมกรมควบคุมโรค/หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค		กลุ่มงานจริยธรรม	- แบบประเมินองค์รคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค	มิ.ย. ๒๕๖๘
๙	สรุปรายงานผลการประเมินองค์รคุณธรรม เสนอคณะทำงานกลั่นกรองหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์รคุณธรรม และบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ		กลุ่มงานจริยธรรม	รายงานผลการประเมินองค์รคุณธรรม	มิ.ย. ๒๕๖๘
๑๐	เสนอคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมควบคุมโรค เห็นชอบผลการประเมินองค์รคุณธรรม		กลุ่มงานจริยธรรม	ผลการประเมินองค์รคุณธรรม	ก.ค. ๒๕๖๘

ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ผังงาน (Flow Chart)	ผู้รับผิดชอบ	เอกสารที่เกี่ยวข้อง	ปฏิทินการดำเนินงาน
๑๑	ส่งแบบประเมินองค์กรคุณธรรม กรมควบคุมโรค/หน่วยงาน ส่วนกลาง ไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.สธ.)		กลุ่มงานจริยธรรม	- แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ	ภายในวันที่ ๑๕ ก.ค. ๒๕๖๘
๑๒	<p><u>ส่วนกลาง</u> ศปท.สธ. ตรวจสอบข้อมูล รวบรวมข้อมูล เสนอคณะอนุกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง ตรวจสอบข้อมูลและพิจารณาผลการประเมิน</p> <p><u>ส่วนภูมิภาค</u> สวจ. ตรวจสอบข้อมูล รวบรวม เสนอคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด ตรวจสอบข้อมูลและพิจารณาผลการประเมิน</p>		ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.สธ.) และสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด (สวจ.)		เป็นไปตามศน. กำหนด
๑๓	ศปท.สธ./สวจ. จัดส่งผลการประเมินไปยังกรมการศาสนา (ศน.)		ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.สธ.) และสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด (สวจ.)		เป็นไปตามศน. กำหนด
๑๔	กรมการศาสนา (ศน.) ตรวจสอบและจัดทำเพื่อนำเสนอคณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ให้ความเห็นชอบตามลำดับ		กรมการศาสนา (ศน.)		เป็นไปตามศน. กำหนด

ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ผังงาน (Flow Chart)	ผู้รับผิดชอบ	เอกสารที่เกี่ยวข้อง	ปฏิทินการดำเนินงาน
๑๕	<p><u>ส่วนกลาง</u> กรมการศาสนา แจ้งผลการประเมินให้ ศปท.สธ เพื่อดำเนินการประกาศยกย่อง</p> <p><u>ส่วนภูมิภาค</u> กรมการศาสนา แจ้งผลการประเมินให้ สวจ. เพื่อดำเนินการประกาศยกย่อง</p>		กรมการศาสนา (ศน.)		เป็นไปตาม ศน. กำหนด
๑๖	ศปท.สธ แจ้งผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณมายังกรมควบคุมโรค		ศปท.สธ	ผลประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ	เป็นไปตามที่ ศปท.สธ กำหนด
๑๗	แจ้งเวียนประกาศผลการประเมินองค์กรคุณธรรมให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคทราบ		กลุ่มงานจริยธรรม	ประกาศแจ้งผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ	
๑๘	จัดกิจกรรมมอบรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติองค์กรคุณธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์กลุ่มงานจริยธรรม		กลุ่มงานจริยธรรม		

หมายเหตุ

สัญลักษณ์

-  หมายถึง จุดเริ่มต้น/สิ้นสุดกระบวนการ
-  หมายถึง การตัดสินใจ
-  หมายถึง การปฏิบัติ
-  หมายถึง จุดเชื่อมระหว่างขั้นตอน
-  หมายถึง ทิศทางการดำเนินงาน

เกณฑ์การพิจารณาผลงาน การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น แบ่งเป็น ๔ ระดับ ๑๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา

ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน

ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ระดับที่ ๔ องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น เป็นการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ ดำเนินการข้อ ๑ - ๑๒ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๔ คะแนน

หมายเหตุ : หน่วยงานที่ผ่านการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เข้าร่วมการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น กรมควบคุมโรค (DDC Moral Good Governance) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๑	หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐.๐๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐.๐๐% - ๗๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐.๐๐% - ๕๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๔๐.๐๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๓
๒	หน่วยงานมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓
๓	หน่วยงานมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ	มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
		รับผิดชอบการดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการหรือ คณะทำงาน รับผิดชอบ การดำเนินงาน	- มีการมอบหมาย หน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน			
๔	หน่วยงานมีผลสำเร็จของ การดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	มีการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐.๐๐% ขึ้นไป	มีการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐.๐๐% - ๖๙.๙๙%	มีการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐.๐๐% - ๕๙.๙๙%	มีการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ น้อยกว่า ๕๐.๐๐%	๓
๕	หน่วยงานมีการประเมินผล หรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงาน มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือ รายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือ พัฒนาการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียน จากผลสำเร็จของ การดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือ รายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือ พัฒนาการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	มีการประเมินผลหรือ รายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	ไม่มีการประเมินผล หรือรายงานผล การดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓
๖	หน่วยงานมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มี คุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือภายนอกองค์กรที่มี คุณธรรม หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กรที่มี คุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และ	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่ มีคุณธรรม หรือทำ ความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่ มีคุณธรรมหรือทำความ ดี จนเป็นแบบอย่างได้ และ	มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่ มีคุณธรรม หรือทำ ความดี จนเป็นแบบอย่างได้	ไม่มีการประกาศ ยก ย่อง เชิดชู บุคลากร หรือหน่วยงาน ภายใน หรือภายนอก ที่มี คุณธรรมหรือ ทำความดี จนเป็น แบบอย่างได้	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
		- มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กรและผ่าน ช่องทางสื่อสารที่ หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร			
๗	หน่วยงานมีผลสำเร็จของ การดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น หน่วยงานมีบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรมและ บุคลากรมีพฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - หน่วยงานมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม และ - บุคลากรในหน่วยงาน มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้นจาก ผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐% – ๘๙.๙๙% และ - หน่วยงานมี บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม	มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐% – ๗๙.๙๙%	มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	๓
๘	หน่วยงานมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดย จัดทำเป็นเอกสาร และ จัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรมตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และจัดทำ เป็นเอกสารครบทุก กิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบ ต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อ ออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรมตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และจัดทำ เป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบ ต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การ โฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรมตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และจัดทำ เป็นเอกสารครบทุก กิจกรรม	ไม่มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรมตามแผนการ เน้นงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๙	หน่วยงานมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่มีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	๓
๑๐	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค (DDC ITAS)	หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๙๕% ขึ้นไป	หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๘๕.๐๐-๙๔.๙๙%	หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๗๕.๐๐-๘๔.๙๙%	หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ≤๗๔.๙๙%	๓
๑๑	หน่วยงานนำเสนอผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรมในกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรมกรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- การเข้าร่วมกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรมกรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ผลคะแนนการนำเสนอมากกว่าร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป (แบบประเมินผลงานองค์กรคุณธรรมโดดเด่น)	- การเข้าร่วมกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรมกรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ผลคะแนนการนำเสนอร้อยละ ๗๕-๘๔.๙๙ (แบบประเมินผลงานองค์กรคุณธรรมโดดเด่น)	- การเข้าร่วมกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรมกรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ผลคะแนนการนำเสนอร้อยละ ๗๕ (แบบประเมินผลงานองค์กรคุณธรรมโดดเด่น)	ไม่เข้าร่วมกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรมกรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓
๑๒	หน่วยงานมีการสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม ด้วยพลัง “บวร” บ้าน - วัด - โรงเรียน ชุมชน องค์กรระหว่างหน่วยงาน ภายใน หรือหน่วยงาน ภายนอก	มีเครือข่ายหน่วยงานภายใน จำนวน ๑๐ หน่วยงานขึ้นไป และมีเครือข่ายหน่วยงานภายนอก อย่างน้อย จำนวน ๓ หน่วยงาน	มีเครือข่ายหน่วยงานภายใน จำนวน ๗ - ๙ หน่วยงาน และมีเครือข่ายหน่วยงานภายนอก อย่างน้อย จำนวน ๒ หน่วยงาน	มีเครือข่ายหน่วยงานภายใน จำนวน ๔-๖ หน่วยงาน และมีเครือข่ายหน่วยงานภายนอก อย่างน้อย จำนวน ๑ หน่วยงาน	มีเครือข่ายหน่วยงานภายใน จำนวน ๐ - ๓ หน่วยงาน	๓
รวมคะแนน						

๒) ด้านการแสดงผลงาน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

องค์ประกอบ	กรอบการพิจารณา	ค่าคะแนน
๑. บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจาของผู้นำเสนอ	<ul style="list-style-type: none"> - แต่งกายสวยงาม เรียบร้อยเหมาะสม - ใช้ภาษาในการสื่อสาร ตอบคำถามได้ตรงประเด็น - มีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น - วิเคราะห์ปัญหาและสาเหตุ - มีไหวพริบปฏิญาณในการแก้ปัญหา 	(๑๐ คะแนน)
๒. ผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม	<ul style="list-style-type: none"> - แนวคิดในการพัฒนางานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม - ผลงาน/โครงการสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดกรมควบคุมโรค แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) ผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ - การมีส่วนร่วมทำจิตอาสาร่วมกับองค์กร ชุมชน 	(๕๐ คะแนน)
๓. รูปแบบการนำเสนอผลงานในบูรณิทรศการ	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดลำดับขั้นตอนเนื้อหาในการนำเสนอ - รูปแบบวิธีการนำเสนอมีความเหมาะสม แปลกใหม่ - เทคนิคการใช้สื่อ (ดึงดูด น่าสนใจ ทันสมัย) - ระยะเวลาการนำเสนอ (๓ – ๕ นาที) 	(๑๐ คะแนน)
๔. นวัตกรรมหรือการต่อยอดผลงานเพื่อนำไปใช้ประโยชน์	<ul style="list-style-type: none"> - การออกแบบพัฒนานวัตกรรม - การมีส่วนร่วมในการพัฒนานวัตกรรม - การใช้ทรัพยากรในการพัฒนานวัตกรรม - การเกิดนวัตกรรมใหม่ ๆ จนสามารถประยุกต์ใช้ได้ - การนำผลงานไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน/สังคม 	(๓๐ คะแนน)
รวม		

คณะกรรมการพิจารณา

คณะกรรมการพิจารณาดัดสินองค์กรคุณธรรมโดดเด่น กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๘

รางวัลองค์กรคุณธรรมโดดเด่น (DDC Moral Good Governance Award)

องค์กรคุณธรรมโดดเด่น จำนวน ๓ รางวัล



แบบฟอร์มเสนอชื่อหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น กรมควบคุมโรค
(DDC Moral Good Governance Award)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อผลงาน/ โครงการ

.....

หลักการและเหตุผล/ ที่มา

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

วิธีการดำเนินงาน

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

ผลลัพธ์ที่ได้/ผลการดำเนินงาน

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

ผู้รับผิดชอบผลงาน/โครงการ: (ชื่อ – นามสกุล) (ตำแหน่ง) (E – mail)

ผู้ประสานงาน: (ชื่อ – นามสกุล) (ตำแหน่ง) (E – mail)

ผู้นำเสนอผลงาน/โครงการ: (ชื่อ – นามสกุล) (ตำแหน่ง) (E – mail)

โปรดส่ง One page Summary ในรูปแบบ Microsoft Word ไปยังกลุ่มงานจริยธรรม ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์
ethics@ddc.mail.go.th (ใช้ตัวอักษร TH SarabunPSK ๑๖)



แบบฟอร์มการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น (DDC Moral Good Governance Award)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ชื่อหน่วยงาน

๒. ชื่อผู้บริหาร

๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

เกณฑ์การประเมิน	การดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์	คะแนนประเมินตนเอง
	มี	ไม่มี			
๑. หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”					
๒. หน่วยงานมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”					
๓. หน่วยงานมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร					
๔. หน่วยงานมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓					
๕. หน่วยงานมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓					
๖. หน่วยงานมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓					

เกณฑ์การประเมิน	การดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์	คะแนนประเมินตนเอง
	มี	ไม่มี			
๗. หน่วยงานมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น หน่วยงานมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น					
๘. หน่วยงานมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ					
๙. หน่วยงานมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ได้					
๑๐. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค (DDC ITAS)					
๑๑. หน่วยงานมีการนำเสนอผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ในกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘					
๑๒. หน่วยงานมีการสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม ด้วยพลัง “บวร” (บ้าน – วัด – โรงเรียน) ชุมชน องค์กรระหว่างหน่วยงานภายใน หรือหน่วยงานภายนอก					
รวมคะแนน					

(ลงชื่อ) (ผู้อำนวยการ)

(.....)

ตำแหน่ง

วัน/เดือน/ปี



กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control



กลุ่มงานวิจัยชุมชน

<https://ddc.moph.go.th/en>

athics@ddc.moh.go.th

0 2 560 3045

